

COLORI DECORA S.R.L.

CODICE ETICO

I. Premessa

Colori Decora s.r.l. (di seguito “Colori Decora” o la “Società”) ha iniziato la propria attività nel 1968 nel settore della produzione e vendita di vernici.

L'azienda, avvalendosi di macchinari ad alta tecnologia, si occupa della produzione e commercializzazione di vernici per interni ed esterni e della commercializzazione di altri prodotti e accessori per la relativa applicazione (quali nastri, teli, pennelli, ponteggi, cartongesso).

L'attività è condotta sull'intero territorio nazionale ed è rivolta sia al settore privato che pubblico.

Colori Decora da sempre impronta la propria attività al massimo rispetto di valori etici fondamentali quali la legalità, la correttezza, la trasparenza, la tutela dei lavoratori e dell'ambiente, l'attenzione alla qualità dei prodotti e servizi offerti.

Con il presente Codice Etico (di seguito, anche il “Codice”), Colori Decora vuole dare attuazione ai predetti valori, tramite la formalizzazione dei principi etici generali e delle norme di comportamento cui dovranno attenersi tutti coloro che, stabilmente o anche temporaneamente, agiscono nell'interesse o per conto della Società, quali amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti e collaboratori, clienti e fornitori (di seguito, congiuntamente, “Destinatari”).

Il Codice Etico si compone:

- a) dei principi generali che costituiscono i valori di riferimento per lo svolgimento dell'attività di Colori Decora;
- b) delle norme di comportamento che dovranno essere rispettate da tutti i Destinatari;
- c) delle norme di attuazione del Codice che definiscono il sistema di verifica della sua osservanza, e prevedono l'impegno di Colori Decora al suo continuo aggiornamento e miglioramento.

Colori Decora riconosce che il pieno rispetto del Codice Etico da parte di tutti i Destinatari è condizione necessaria per il corretto e regolare svolgimento delle attività aziendali, nell'intento di prevenire il compimento di condotte illecite ed in particolare dei reati considerati dal D.Lgs. 231/2001.

Colori Decora assicurerà pertanto la continua diffusione e promozione dei valori e principi etici qui formalizzati, anche attraverso l'organizzazione di programmi di aggiornamento e formazione professionale, in modo che tutti i Destinatari abbiano piena conoscenza del presente Codice e contribuiscano alla sua completa attuazione.

II. Principi generali

II.1 Legalità

Colori Decora ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la stessa si trova ad operare.

Nello svolgimento delle proprie attività, tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a conoscere e rispettare le predette disposizioni.

Colori Decora non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

II.2 Lealtà, Onestà e Correttezza

Nei rapporti con i partner commerciali, tutti i Destinatari dovranno comportarsi con lealtà, onestà e correttezza.

I Destinatari si impegnano al rispetto del principio di buona fede nella negoziazione dei contratti e al corretto adempimento delle obbligazioni contrattuali di volta in volta assunte.

Colori Decora riconosce il valore della lealtà della concorrenza quale strumento per la tutela e la promozione del mercato, e si asterrà da comportamenti confusori, corruttivi, fraudolenti o comunque contrari alla correttezza professionale e che possano provocare danni ingiusti ai propri concorrenti.

La Società opera al fine di evitare e prevenire situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interessi. Situazioni di conflitto di interessi possono manifestarsi nel caso in cui i Destinatari perseguano interessi diversi dalla missione di Colori Decora, ad esempio traendo vantaggio personale da opportunità d'affari a spese della stessa.

II.3 Integrità

Tutti i Destinatari si impegnano a svolgere le rispettive funzioni senza mai perseguire scopi illeciti o indebiti vantaggi.

Colori Decora condanna apertamente le pratiche corruttive di qualsiasi genere, sia nei confronti di soggetti pubblici che privati.

Sono pertanto vietati regali ed omaggi, in qualsiasi forma realizzati, nei confronti di partner commerciali e a clienti privati, che risultino contrari alla prassi commerciale ed eccedenti la semplice cortesia.

E' fatto espresso divieto a tutti i Destinatari di offrire denaro, doni o altri vantaggi ed utilità a funzionari e dipendenti di enti pubblici e pubbliche amministrazioni in cambio dell'ottenimento di vantaggi diretti o indiretti per Colori Decora.

E' fatto altresì divieto a tutti i Destinatari di accettare omaggi, regali, doni, favori o trattamenti preferenziali da soggetti terzi che abbiano o intendano avere rapporti commerciali con la Colori Decora, ove tali omaggi, regali, doni, favori o trattamenti preferenziali possano, per la loro consistenza, anche astrattamente influenzare i comportamenti di coloro che operano per conto della Società.

II.4 Trasparenza, Attendibilità e Completezza dell'informazione

Colori Decora assicura a tutti i suoi interlocutori una informazione trasparente, attendibile e completa in relazione alla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria e alle prospettive di sviluppo.

La Società si impegna ad operare sempre con la massima trasparenza, nel rispetto dei principi di competenza delle singole funzioni aziendali e di tracciabilità delle operazioni, di attendibilità e verità dei relativi riscontri contabili.

Tutti i Destinatari si impegnano inoltre ad agevolare i controlli interni su tali operazioni da parte degli organi della Società, ovvero di soggetti o autorità a ciò preposti, collaborando con essi e fornendo loro tutti i dati e le informazioni richieste.

A questo scopo, per ogni registrazione contabile è conservata agli atti la relativa documentazione di supporto, in modo da poter ricostruire adeguatamente l'operazione e riscontrarne la corretta contabilizzazione.

II.5 Imparzialità e Pari Opportunità

Colori Decora vieta qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo basata su distinzioni di lingua, sesso, religione, opinioni politiche, origine razziale, condizioni personali e sociali, sia nei rapporti con i terzi, e quindi nella scelta di partner commerciali e fornitori, sia nei rapporti interni con dipendenti e collaboratori.

II.6 Tutela della Persona, salute e sicurezza

Colori Decora si obbliga al pieno rispetto ed alla promozione dei diritti fondamentali dell'uomo e ripudia ogni forma di schiavitù e di sfruttamento del lavoro minorile.

La Società assicura la tutela dell'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori e dipendenti, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e condannando ogni forma di abuso psicologico o mobbing.

Colori Decora si impegna a promuovere il valore dei collaboratori allo scopo di migliorare e accrescere le competenze di ognuno, aumentarne la motivazione e favorirne la crescita professionale e la realizzazione personale

Colori Decora agisce nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione dagli infortuni e di sicurezza sul lavoro, promuove la creazione di ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno adempimento degli obblighi imposti dalla normativa vigente.

Tutti i Destinatari sono tenuti, nell'ambito delle proprie funzioni, a partecipare al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza propria, dei colleghi e di terzi.

II.7 Tutela dell'ambiente

Nello svolgimento delle proprie attività, Colori Decora opererà nel rispetto dell'ambiente ricercando sempre un equilibrio sostenibile tra la redditività delle iniziative economiche e le imprescindibili esigenze ambientali.

Colori Decora si impegna inoltre a migliorare costantemente l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire eventuali connessi rischi per le popolazioni e per l'ambiente circostante.

II.8 Riservatezza e tutela della privacy

Colori Decora assicura l'adozione di procedure atte a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali.

A tutti i Destinatari è fatto espresso divieto di diffondere o comunicare indebitamente a terzi le informazioni aziendali riservate, ovvero di utilizzarle per scopi non strettamente connessi all'esercizio della propria attività professionale, o comunque in violazione delle disposizioni di legge applicabili.

II.9 La qualità dei prodotti forniti e dei servizi erogati

Colori Decora orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti, garantendo che i prodotti forniti e i servizi erogati siano sempre della massima qualità, e conformi a quanto pattuito.

III. Norme di comportamento nella conduzione delle attività aziendali

III.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

A) Rapporti con Istituzioni e Funzionari pubblici

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Colori Decora si impegna a comportarsi sempre nel pieno rispetto della legge e a non influenzare impropriamente il comportamento della controparte, con lo scopo di conseguire un qualsiasi vantaggio diretto o indiretto per la Società.

In particolare, è assolutamente vietato offrire a pubblici funzionari somme di denaro, doni od omaggi, prospettare indebitamente opportunità di impiego o affari.

B) Finanziamenti pubblici

E' fatto espresso divieto a tutti i dipendenti, agenti e collaboratori di Colori Decora di porre in essere o partecipare ad attività finalizzate a trarre in inganno la Pubblica Amministrazione per procurare alla Società un ingiusto profitto (anche sotto forma di indebito conseguimento di finanziamenti, contributi ed altre erogazioni pubbliche).

E' inoltre espressamente vietato l'utilizzo di finanziamenti pubblici legittimamente ottenuti, per scopi diversi da quelli per i quali sono stati concessi.

C) Sponsorizzazioni

Colori Decora si asterrà da qualsiasi tipo di sponsorizzazione o finanziamento a partiti e movimenti politici. Potrà invece sponsorizzare eventi o associazioni non politiche, comunque per cifre modiche, impegnandosi in tal caso al pieno rispetto della legge e ad evitare situazioni di conflitto di interessi, attuale o potenziale.

III.2 Rapporti con gli organi sociali

A) Trasparenza verso il mercato

Colori Decora assicura la trasparenza delle proprie scritture contabili, che dovranno essere redatte nel pieno rispetto dei principi di verità, correttezza e completezza, e dovranno sempre rispecchiare gli effettivi risultati economici dell'attività aziendale, come descritti nella documentazione di supporto. Ogni operazione dovrà essere correttamente autorizzata e adeguatamente registrata, onde rendere verificabile il processo di decisione, autorizzazione ed esecuzione. La relativa documentazione sarà adeguatamente conservata e resa costantemente disponibile agli organi di controllo interni alla Società e alle Pubbliche Autorità competenti.

Tutti i Destinatari si impegnano ad informare tempestivamente i propri superiori o i preposti al controllo interno in ogni caso in cui abbiano notizia di irregolarità od omissioni nella redazione delle scritture contabili.

Gli amministratori, collaboratori, consulenti e dipendenti di Colori Decora dovranno tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, e si impegnano a garantire l'integrità del capitale sociale, compiendo ogni operazione rilevante in materia nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

B) Tutela dei soci e finanziatori

Colori Decora si impegna a favorire l'effettiva e consapevole partecipazione dei propri soci alle decisioni sociali, fornendo costantemente agli stessi informazioni tempestive, veritiere ed esaustive sull'andamento delle attività sociali e sulle loro prospettive future, ed assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e l'effettiva operatività del sistema di controlli interni.

Colori Decora si impegna inoltre a fornire informazioni complete e veritiere agli investitori e finanziatori, attuali e potenziali, in merito all'andamento della gestione, alla redditività del capitale investito, alle concrete prospettive di crescita e sviluppo, nel rispetto delle norme di legge in materia.

C) Assemblea dei Soci

Colori Decora provvederà alla regolamentazione delle attività assembleari in maniera tale da consentire sempre un'effettiva partecipazione, anche tramite delega, dei soci ed una piena tutela dei loro interessi.

Colori Decora assicurerà pertanto ai soci la disponibilità, con ragionevole anticipo, dei documenti necessari o utili al corretto svolgimento dell'assemblea.

La Società garantisce la costante e fattiva presenza alle riunioni assembleari degli amministratori, i quali si impegnano, per parte loro, a non esercitare in alcun caso indebite influenze sulle deliberazioni dei soci.

D) Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Colori Decora è responsabile della redazione dei programmi strategici, dell'attività di gestione operativa e dell'adeguatezza e funzionamento dell'assetto organizzativo della Società.

Gli amministratori di Colori Decora si impegnano a svolgere con professionalità e costanza il proprio incarico, mantenendo strettamente riservate le informazioni in merito all'attività sociale e perseguendo costantemente l'interesse della Società, astenendosi dal compiere o comunque dal partecipare ad operazioni nelle quali abbiano un interesse anche solo potenzialmente in conflitto con quello della stessa.

Il Consiglio di Amministrazione attribuisce le deleghe di funzioni, definendo i limiti e le modalità di esercizio delle stesse nel rispetto della disciplina di legge, e controllando

costantemente l'operato dei soggetti delegati che, per parte loro, si impegnano a rispettare le direttive impartite dal Consiglio.

E' attribuito al Consiglio di Amministrazione il compito di verificare l'efficacia ed il corretto funzionamento del sistema di controlli interni.

Ciascun amministratore dovrà informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione qualora dovesse incorrere, nello svolgimento dell'incarico, in una delle cause di ineleggibilità e decadenza previste dalla legge o dallo statuto della Società.

E) Controlli Interni

Colori Decora si impegna a far sì che ogni singola unità o funzione aziendale organizzi e dia piena attuazione ad un adeguato sistema di procedure e controlli interni, per assicurare efficienza ed economicità delle attività svolte, ma anche correttezza, trasparenza e tracciabilità di ogni singola operazione, nel rispetto delle competenze di ciascuna funzione o ufficio.

Ciascun dipendente di Colori Decora si impegna a rispettare tale sistema di controlli, e dovrà informare direttamente e tempestivamente i propri superiori in ogni caso in cui rilevi violazioni o malfunzionamenti dello stesso.

I responsabili delle singole unità o funzioni aziendali relazioneranno direttamente al Consiglio di Amministrazione sui risultati dell'attività di controllo interno.

III.3 Rapporti con i dipendenti

A) Divieto di discriminazioni

Colori Decora si impegna a garantire il rispetto del principio di pari opportunità nell'attività di selezione del personale e nell'avanzamento di carriera dei propri dipendenti, adottando a tal fine esclusivamente criteri meritocratici ed evitando qualsiasi discriminazione di sesso, razza, religione, convinzioni politiche, nonché ogni tipo di favoritismo e clientelismo.

B) Assunzione dei dipendenti e loro formazione

Colori Decora si impegna a procedere alle assunzioni nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni dei contratti collettivi applicabili, rifiutando ogni forma di lavoro irregolare.

Tutti i soggetti extracomunitari che intrattengono rapporti di lavoro con Colori Decora dovranno essere in regola con le norme in materia di soggiorno e permanenza in Italia.

La Società dovrà inoltre fornire adeguate informazioni ai neoassunti, in merito alle caratteristiche delle mansioni da svolgere, al trattamento normativo ed economico ad

essi garantito, alle norme e procedure per evitare rischi per la propria salute e sicurezza nello svolgimento dell'attività lavorativa. In fase di assunzione, sarà data anche adeguata informazione in merito ai contenuti del presente Codice Etico e, in genere, dei regolamenti e procedure aziendali e dei sistemi di controllo interno adottati da Colori Decora.

Colori Decora garantirà inoltre ai propri dipendenti periodici programmi di formazione volti ad incrementare le rispettive competenze e professionalità, al fine di favorire e massimizzare lo sviluppo delle competenze interne.

C) Privacy

Colori Decora si impegna al pieno rispetto delle norme di legge in materia di trattamento e tutela dei dati personali dei propri dipendenti; è vietato in particolare lo svolgimento di qualsiasi indagine in merito alle idee, gusti personali, preferenze ed in genere a notizie sulla sfera privata dei dipendenti.

La Società si impegna inoltre a mantenere strettamente riservate tutte le informazioni personali sui propri dipendenti delle quali sia entrata in possesso in ragione del rapporto di lavoro, ad evitarne ogni forma di diffusione o comunicazione, ed a consentirne l'accesso al solo personale che vi abbia necessità ai fini del legittimo svolgimento delle proprie funzioni.

D) Tutela della personalità individuale dei dipendenti

Colori Decora assicura la salvaguardia della personalità individuale dei dipendenti, vietando e sanzionando ogni atto di violenza fisica o psicologica, molestie sessuali, comportamenti offensivi, ingiuriosi o comunque lesivi della persona.

E' vietato accedere al luogo di lavoro in stato di coscienza alterato dall'uso di sostanze alcoliche o stupefacenti.

Ciascun dipendente dovrà impegnarsi a segnalare tempestivamente alla Direzione ogni eventuale violazione dei divieti sopra formalizzati di cui sia venuto a conoscenza nel corso del rapporto di lavoro.

E) Sicurezza sul lavoro

Le attività di Colori Decora saranno sempre gestite nel pieno rispetto della vigente normativa in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Colori Decora opererà costantemente per garantire, in particolar modo con azioni preventive, la salute dei lavoratori, attraverso l'attuazione di un adeguato sistema di monitoraggio, analisi e gestione dei rischi, ed attraverso il controllo e l'aggiornamento costante delle procedure di lavoro, con l'adozione delle migliori tecnologie disponibili per ridurre al minimo tali rischi.

Colori Decora si impegna inoltre ad attuare periodici interventi formativi e di comunicazione nei confronti dei dipendenti, in modo da renderli pienamente consapevoli dei rischi connessi all'attività lavorativa, della normativa vigente in materia, e delle misure adottate a tutela della loro sicurezza.

Tutti i dipendenti e collaboratori dovranno impegnarsi al pieno rispetto delle misure di sicurezza adottate dalla Società, astenendosi dal compiere atti dolosi o colposi che possano essere fonte di pericolo per la salute propria o di altri lavoratori, e segnalando eventuali criticità e fattori di rischio nuovi o comunque non adeguatamente valutati dal sistema aziendale di gestione della sicurezza sul lavoro.

F) Attività dei dipendenti

Tutti i dipendenti di Colori Decora si obbligano ad agire lealmente e nel pieno rispetto dei propri obblighi contrattuali, svolgendo le proprie mansioni sempre nell'esclusivo interesse della stessa.

Ciascun dipendente si impegna inoltre ad usare i beni aziendali nella sua disponibilità con la dovuta diligenza, rispettando le finalità per cui i beni stessi gli sono stati concessi ed astenendosi da utilizzi impropri dei medesimi, che possano causare danni o riduzione della loro efficienza.

Con specifico riferimento alle risorse informatiche, i dipendenti dovranno attenersi alle norme interne adottate da Colori Decora, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa compromettere la funzionalità e la protezione dell'hardware e dei sistemi informatici aziendali. E' in particolare vietato installare software diversi da quelli già messi a disposizione da Colori Decora, nonché utilizzare il collegamento ad internet e la posta elettronica della stessa, ove accessibili, per fini illeciti o comunque contrari a buon costume e correttezza. Ogni utilizzatore delle risorse informatiche è responsabile del loro corretto utilizzo e della loro conservazione.

III.4 Rapporti con i partner commerciali, agenti e collaboratori

A) Regole comuni

Colori Decora intende condurre affari esclusivamente con clienti, consulenti, collaboratori, agenti e controparti commerciali di buona reputazione, impegnati in business legali e le cui capacità finanziarie siano di provenienza lecita.

La Società instaurerà pertanto rapporti solo con partner che si ispirino a principi etici compatibili con i propri e che si impegnino al rispetto del presente Codice Etico.

Nei rapporti con clienti, fornitori, consulenti e partner commerciali in genere, i soggetti che agiscono per conto di Colori Decora (dipendenti, agenti, amministratori, collaboratori) dovranno sempre tenere un comportamento etico e rispettoso dei principi di lealtà, correttezza e trasparenza.

Sono in particolare vietate le pratiche e condotte fraudolente, gli atti di corruzione, ogni tipo di favoritismo, nonché offerte o sollecitazioni dirette o indirette di vantaggi di carriera per sé o per altri, sia ove tali condotte siano volte a conseguire interessi personali, sia nel caso in cui si agisca nell'interesse esclusivo della Società.

In ogni caso, chi opera per conto di Colori Decora non può ricevere dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità da parte dei clienti o dei fornitori al fine di ottenere trattamenti di favore; sono ammessi solo doni di modico valore.

I rapporti con i terzi dovranno essere sempre adeguatamente formalizzati in testi contrattuali da stipularsi prima dell'inizio delle relative attività, salvo che, in determinati e specifici settori o per certe particolari operazioni, la prassi commerciale preveda la stipula di accordi orali.

I compensi e corrispettivi pagati dalla Società a collaboratori e partner contrattuali in genere dovranno essere sempre commisurati alla qualità e quantità delle prestazioni rese e comunque strettamente rispondenti a quanto previsto contrattualmente, con adeguata tracciabilità degli stessi, grazie alla produzione ed alla conservazione di tutta la relativa documentazione di supporto.

B) Relazioni con i Clienti

Nei rapporti con i Clienti, i dipendenti, gli agenti e gli amministratori di Colori Decora dovranno sempre comportarsi con la massima professionalità, cortesia e disponibilità, in modo da tutelare e promuovere l'immagine della Società. E' vietata ogni forma surrettizia di avvicinamento della clientela che si concretizzi in atti illeciti o contrari al Codice Etico.

C) Rapporti con i Fornitori

Nell'acquisizione di beni e servizi e nel conferimento di incarichi, Colori Decora si impegna ad adottare, in linea con le disposizioni interne vigenti, criteri ispirati a principi di competenza, imparzialità, economicità, trasparenza e correttezza.

D) Rispetto del Codice Etico

I Clienti, i Fornitori, gli agenti ed i partner contrattuali in genere di Colori Decora dovranno condividere le esigenze etiche formalizzate nel presente codice, ed impegnarsi quindi a rispettare le norme di legge ed i principi in esso espressamente richiamati. A tal fine Colori Decora darà massima diffusione ai contenuti del Codice Etico, ed inserirà nei propri testi contrattuali apposite clausole che attestino la conoscenza di tali disposizioni da parte del fornitore, agente o partner contrattuale, e l'impegno di

quest'ultimo alla loro piena osservanza, prevedendo in caso contrario la facoltà della Società di sciogliersi dal relativo vincolo contrattuale.

E) Comunicazione esterna

Colori Decora si impegna a fornire dati ed informazioni complete e corrette ai soci, a clienti e fornitori e a pubbliche autorità che ne facciano legittima richiesta, sull'andamento della Società.

La comunicazione verso l'esterno, comunque, deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza e prudenza, al fine di non indurre ad interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti.

IV. Norme di attuazione del Codice Etico

A) Comunicazione e formazione

Colori Decora si impegna a svolgere una costante attività di comunicazione e diffusione dei contenuti del presente Codice Etico, per garantire la sua conoscenza e comprensione da parte di tutti i Destinatari. In particolare, la Società provvederà a pubblicare sul proprio sito internet il Codice medesimo, e ad inserire un'idonea nota informativa nei contratti stipulati con tutti i Destinatari.

La Società predisporrà inoltre un adeguato piano di formazione in merito ai principi etici ed alle norme di comportamento sopra formalizzate, indirizzato a tutti i propri dipendenti, siano essi neoassunti, ovvero già in forza al momento dell'adozione del Codice Etico, con programmi differenziati in base al ruolo ed alle responsabilità di ciascuno.

B) Attuazione del Codice Etico

Il presente Codice Etico va considerato parte integrante del sistema di controllo e prevenzione degli illeciti instaurato da Colori Decora ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e pertanto questa affida la sua concreta attuazione e il monitoraggio sulla sua corretta applicazione al proprio Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV").

Per il pieno adempimento di tale funzione, l'OdV dovrà svolgere con costanza e professionalità i seguenti compiti:

- attività di monitoraggio sulla corretta interpretazione ed applicazione del Codice Etico, e sul pieno rispetto delle sue norme da parte di tutti i Destinatari;
- attività di comunicazione e diffusione dei contenuti del Codice Etico, ideando e promuovendo lo svolgimento dei piani di formazione aziendale;

- analisi delle proposte di revisione delle norme e principi etici formalizzati nel presente Codice, e delle proposte di modifica ed aggiornamento delle procedure aziendali che possano avere un impatto sul rispetto delle norme e principi medesimi, fornendo in merito pareri e relazioni al Consiglio di Amministrazione della Società, organo competente ad assumere le relative decisioni;
- ricezione e valutazione delle segnalazioni in merito ad eventuali violazioni del Codice, e comunicazione delle stesse, ove fondate, al Consiglio di Amministrazione;
- predisposizione di una relazione annuale sull'attività svolta, da inviare al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale della Società.

C) Segnalazione delle violazioni

Tutti i Destinatari si impegnano a segnalare tempestivamente all'OdV ogni eventuale violazione del Codice Etico della quale siano venuti comunque a conoscenza nello svolgimento dei rispettivi compiti.

Le segnalazioni dovranno pervenire all'OdV in forma scritta e confidenziale, e l'OdV farà quanto necessario per garantire l'assoluto anonimato del segnalante e proteggerlo da qualsiasi ritorsione nel rispetto della normativa sul cosiddetto "*Whistleblowing*".

D) Sanzioni

L'OdV, verificata la fondatezza delle segnalazioni di violazioni del Codice Etico, dovrà darne immediata comunicazione al Consiglio di Amministrazione della Società, che si adopererà, direttamente ovvero attivando le funzioni aziendali competenti, per sanzionare adeguatamente tutte le condotte contrarie alle norme di comportamento ed ai principi etici qui formalizzati.

In tema di sanzioni si fa riferimento anche a quanto indicato nel sistema disciplinare del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Colori Decora.

In particolare, la Società dichiara che la piena osservanza del presente Codice è parte essenziale delle obbligazioni dei propri dipendenti, ai sensi dell'art. 2104 cod. civ., e che ogni sua violazione da parte dei lavoratori sarà considerata illecito disciplinare di particolare gravità, e quindi adeguatamente sanzionata, sempre nel rispetto delle norme di legge e delle disposizioni dei Contratti Collettivi.

L'osservanza del Codice Etico sarà considerata altresì parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dagli agenti, dai collaboratori e dai partner commerciali della Società e, pertanto, la sua violazione comporterà, anche in considerazione di quanto previsto sopra, al paragrafo "*Rapporti con i partner commerciali, agenti, collaboratori*", un grave inadempimento a tali obbligazioni, con ogni conseguenza di legge in merito alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico, ed al risarcimento dei danni da ciò derivanti all'ente.